**Об обучении по ОТ по новым Правилам. Новые виды обучения.**

 Напоминаем: **Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков (п.3 новых Правил обучения по охране труда).**

В статье 219 ТК (в новой редакции с 1 марта 2022 года) и новых Правилах обучения указаны виды (формы) обучения работников:

а) инструктажи по охране труда;

б) стажировка на рабочем месте;

в) обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;

г) обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

д) обучение по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

 В этом материале подробнее остановимся на обучении по использованию (применению) СИЗ.

 **Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.**

 Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков.

 Для того, чтобы работодателю организовать обучение по СИЗ, ему нужно утвердить перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

 Следует напомнить, что у работодателя должен быть локальный акт (положение, приказ, перечень), утверждающий виды СИЗ (спецодежда, спецобувь, СИЗы для органов слуха, зрения и т.д.), которыми надлежит обеспечивать всех работников работодателя. Перечень основывается на типовых нормах выдачи и зависит от профессии и (или) вида выполняемых работ. На основании такого перечня удобно вести личные карточки учета выдачи СИЗ и легко составить перечень видов СИЗ, применение и использование которых требует практических навыков.

 Универсальных требований к перечню СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику, нет. Поэтому работодателю самостоятельно необходимо это определить. От этого перечня будет зависеть количество работников, подлежащих обучение по СИЗам. Следует, вероятно, опираться в том числе и на техническую документацию, если таковая имеется к тому или иному виду СИЗ (например, средства защиты от падения при работе на высоте (страховочные пояса, привязи и т.п.), средства защиты головы от повреждения падающими предметами (защитные каски) и т.д.).

 При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

 Методам ношения необходимо обучать при использовании спецодежды и спецобуви. Для работников, использующих остальные виды средств индивидуальной защиты, проводится обучение методам их применения.

 Также как и при обучении по первой помощи (ПП), обучение по СИЗам может быть самостоятельной формой обучения или же включаться в другие программы («А», «Б», «В»). Минимальное количество часов для обучения по СИЗ Правилами не установлено, работодатель или обучающая организация решает это самостоятельно. Но также, как и при ПП, половина часов должна быть отведена практическим занятиям по формированию умений и навыков использования (применения) СИЗ. При этом программа обучения также должна включать вопросы, связанные с осмотром работником СИЗ до и после их использования. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий (п.41 Правил обучения).

 Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию (применению) СИЗ в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

 Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже одного раза в 3 года.

 Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты (п.42 новых Правил обучения). Т.е. оформляется отдельный протокол. При этом обучающий и проверяющий знания демонстрирует, как правильно носить средства индивидуальной защиты, и путем осмотра определяет правильность ношения средств индивидуальной защиты работниками.

 Если обучение по СИЗАм включается в другие программы обучения, то оформляется единый протокол с указанием всех программ обучения.

Консультант администрации

Нижнеилимского муниципального района Н.М. Драпеза